



Accueil » Grand Sud » Tarn-et-Garonne

Bouyer. Les salariés redoutent la mort programmée du site

Social . Après le CE extraordinaire de vendredi

LADEPECHE.FR | 28 JUILLET 2008 | 09H36

ZOOM



DDM

Les représentants des trois syndicats de l'entreprise rencontraient vendredi les gens de la direction de Bouyer-Funkwerk pour leur soumettre le projet alternatif qui limiterait la casse humaine.

Hélas on fut au final loin du résultat et on craint d'ici quelques mois une casse plus importante qui ne verrait en place que 20 salariés sur 134 actuellement. Un véritable cauchemar socio-économique pour la ville qui vient d'encaisser sans s'y attendre la restructuration dissolution de la 11e BSMAT .

Ainsi donc l'intersyndicale de Bouyer s'exprime de la sorte : « Le vendredi 25 juillet a eu lieu la présentation de la partie économique du rapport de l'expert-comptable du

comité d'entreprise de la société Bouyer. Les élus, assistés de leur expert-comptable (le cabinet Syndex), ont démontré la pertinence d'une solution alternative au plan de restructuration de l'entreprise. Cette solution conduit au départ naturel de 23 personnes et un investissement de relance de l'ordre de 4 millions d'euros.

Il a été démontré que cet investissement était largement supportable par la structure. La direction fera sa réponse motivée au comité d'entreprise début septembre.

Toutefois la discussion a permis aux membres du CE de connaître les vrais objectifs de la direction : « Le modèle économique proposé est basé sur de la sous-traitance pure ». L'objectif est donc clairement affiché : suppression de la production et négoce de produit de moindre qualité fabriqué dans les pays à bas coût. Bouyer ne sera plus un industriel mais simplement un négociant.

On est en droit de se demander si les clients qui ont fait confiance à la marque Bouyer le feront encore. Plus rien ne différenciera Bouyer des autres concurrents.

De plus la direction a annoncé que Bouyer a effectué un prêt au groupe Funkwerk de 2 millions d'euros avec des échéances de remboursement non définis et reconductibles. Alors que Bouyer a besoin d'importants investissements pour garder son savoir-faire, sa technologie et ce qui a fait la force de la marque depuis 75 ans.

Le groupe ampute déjà la société de ses ressources. Le troisième scénario de restructuration proposée par la direction se dévoile en fait comme l'objectif final.

À terme il ne resterait chez Bouyer qu'une vingtaine de personnes. »

Imprimer Envoyer à un ami Flux RSS + gros - gros

