

Este boletín de información que trata sobre Europa existe en 6 versiones nacionales, todas ellas disponibles en nuestra página web Syndex.eu. Algunos artículos y entrevistas se traducen a varios idiomas. Para suscribirse, puede escribirnos a la siguiente dirección de correo electrónico: f.warneck@syndex.eu

Tiene la ambición de convertirse en referencia para las organizaciones sindicales y los representantes de los trabajadores en Europa.

Syndex Europa

5 boulevard du Roi Albert II

B-1210 Bruselas

Tel.: +32 4 77 77 23 59

Pionero de la experiencia al servicio de los representantes del personal en Francia desde 1971, Syndex ha optado por convertirse en un actor europeo implantándose en varios países de la Unión Europea. De esta forma, Syndex está presente en Polonia, Rumanía, España, Reino Unido y Bélgica y ha emprendido proyectos de cooperación en Alemania y en Italia.

Un diálogo social de calidad pasa por un desarrollo lo más amplio posible del derecho a la información y a la consulta de los trabajadores. El asesoramiento económico independiente es una herramienta indispensable para hacer efectivo este derecho, permitiendo el acceso a la información necesaria para comprender los retos estratégicos a los que se enfrenta la empresa, gracias a la descodificación que aporta el experto.

Nuestro proyecto pretende desarrollar, en cooperación con las organizaciones sindicales europeas y las de diferentes países, una capacidad de análisis económico y social para ponerla al servicio exclusivo de los trabajadores y de sus representantes. Syndex trabaja desde hace ya varios años con la CES, IndustriAll, EPSU, UNI Europa y sus afiliados. Su objetivo es trabajar para los Comités de Empresa nacionales o los Comités de Empresa Europeos con un enfoque plurinacional que tenga en cuenta los rasgos específicos del diálogo social propios de cada país y se base en un conocimiento ajustado de las situaciones locales (políticas sociales, inversiones y reestructuraciones en curso...).

Los 350 expertos de Syndex abarcan todos los campos sectoriales y disponen de competencias en los ámbitos económico y financiero, el análisis estratégico, la salud laboral, el ámbito social y el desarrollo sostenible. Estos últimos años, hemos enriquecido nuestras competencias con el análisis de las políticas de RSC (Responsabilidad Social Corporativa), y de la toma en consideración de las competencias colectivas a la hora de gestionar las reestructuraciones.

En tanto que sociedad cooperativa, Syndex es un actor de la economía social y solidaria que pertenece exclusivamente a sus trabajadores y que emplea su energía y sus recursos en apoyar y acompañar a sus socios sindicales.

Jean-François Poupard, director general

Han participado en este número

22 rue Pajol 75018 Paris - www.syndex.fr

Director de la publicación: Jean-François Poupard

Han participado en este número: Fabrice Warneck, Polo Edición

Contacto: Fabrice Warneck

Unión Europea: ¿una potencia perdurable?

Los comentaristas políticos proclaman casi al unísono una posible victoria del repliegue y de los intereses nacionales en las elecciones europeas de mayo de 2014. Sin embargo, el uso de la demagogia para no asumir la responsabilidad de los fracasos políticos nacionales es una estrategia que empieza a prolongarse en el tiempo. Está de moda el «REFIT»: la simplificación a ultranza del corpus legislativo, que llega a cuestionar algunos de los hitos de la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores. La falta de visión política caracteriza también los años transcurridos desde el principio de la crisis, durante la cual, las políticas del rescate (sector bancario) y de los recortes (política de austeridad para los países en dificultades) han restado credibilidad a las razones que nos mueven a convivir. Lo mismo ocurre con la falta de conocimientos de los actores económicos, mientras los representantes de las pequeñas y medianas empresas denuncian incansables esta desregulación que desestabiliza en particular sectores con gran intensidad de mano de obra, en aras de la libre competencia y la reactivación del empleo.

Las organizaciones sindicales, cuyas bases militantes cuestionan cada vez más el proyecto europeo en su estado actual, hacen propuestas concretas por una Europa, no solo social, sino también productiva, competitiva en la escena mundial. Se trata de optar por una Europa de la solidaridad económica y social. La dificultad viene de la falta de iniciativa política de las instituciones europeas y de los

gobiernos nacionales en materia social y de la falta de diálogo social europeo, que se encuentra en punto muerto. No hay ninguna obligación de negociar en el ámbito europeo, al contrario de lo que ocurre en gran número de países que componen la UE. Los recientes acuerdos sectoriales de los interlocutores sociales han sido congelados por gobiernos e instituciones europeas, más partidarios de la liberalización.

Podemos citar algunos ejemplos de propuestas que muestran que los actores sindicales vuelven a estar en el centro del debate: la federación europea de servicios públicos ha reunido cerca de dos millones de firmas dentro del marco de una iniciativa europea (cuasilegislativa) para exigir que el agua vuelva al ámbito del dominio público; la federación UNI Europa ha publicado su manifiesto «un empleo de calidad para unos servicios de calidad», que apuesta por el conocimiento y la regulación para ofrecer mejores servicios en gran distribución, banca, correos y nuevas tecnologías. El manifiesto «poner de nuevo a la industria a trabajar» de IndustriALL se dirige al mundo político y económico en su conjunto para impulsar una política industrial europea más moderna, centrada en la innovación y que convierta los objetivos medioambientales en motor de crecimiento económico. Y, por supuesto, impulsado por la confederación alemana DGB, que le había dado el nombre de «plan Marshall», el plan de inversión de la CES para la recuperación con un 2% del PIB de la UE, una política fiscal europea que haga pagar a las empresas, y no a los trabajadores y que pase por la creación de productos financieros sostenibles, una reforma de la acción del BEI y unos servicios públicos en red atractivos para los inversores.

Muchos candidatos a las elecciones europeas son sindicalistas y esperamos que creen un grupo unido por una misma ambición: conciliar el progreso social y medioambiental con la modernización del aparato productivo europeo, incluyendo la vía de las cualificaciones. Edouard Martin, sindicalista francés CFDT, que se dio a conocer durante el conflicto social de la empresa Arcelor Mittal, Judith Kirton-Darling, ex secretaria confederal de la CES, por el Reino Unido, Evelyn Regner, ex responsable en el sindicato austriaco que se presenta a la reelección; en Bélgica, Claude Rolin, secretario general del sindicato cristiano, que ha abandonado su cargo para presentarse las elecciones, Sergio Cofferratti, ex

Secretario General de la primera central sindical italiana, CGIL, y Daniel Vandoel, ex secretario federal de la FGTB.

La llegada de los sindicalistas a la política presagia sin duda una era en la que el conocimiento de la realidad del terreno impulsará un debate concreto sobre Europa como potencia económica sostenible. Para ello, es necesario que, a pesar de que no exista un derecho de iniciativa legislativa del Parlamento Europeo, la futura Comisión Europea desempeñe plenamente su papel de motor político. Es lo que está en juego en las elecciones europeas de mayo, que determinarán el color político del ejecutivo europeo.

Syndex Consultores Ibérica SL está estrechando lazos con las organizaciones sindicales españolas

Prueba de ello es la jornada de formación que se ha llevado a cabo para miembros españoles de diversos Comités de Empresa Europeos pertenecientes a dos federaciones sindicales de CCOO que van a fusionarse próximamente: COMFIA y FECOHT. Mientras COMFIA cubre los sectores de la banca, los seguros, las empresas de telecomunicaciones, las empresas de trabajo temporal y las empresas de telemarketing, la FECOHT es la federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO.

La jornada, que tuvo lugar el 5 de marzo, versó sobre los derechos de información y consulta para los miembros españoles de CEE y contó con la participación de miembros del CEE de las siguientes empresas: Sodexo, Ikea, Alcampo, Atos Origin, Barclays, Banco de Santander, BBVA, Zurich Seguros, Hoteles Accor, Carrefour, Allianz Seguros y Axa. Además, estuvieron presentes diversos responsables sindicales tanto de las dos federaciones como de la dirección confederal de CCOO.

Esta jornada se enmarca en una doble estrategia sindical: a nivel interno y a nivel externo. En el nivel interno, el sindicato trata de lograr una correlación entre la acción sindical federal y confederal. En el nivel externo, el sindicato apuesta por aunar políticas a nivel europeo y consolidar la acción sindical internacional. El trabajo que se desarrolla en los Comités de Empresa Europeos se valora como una herramienta clave para la consecución de estos objetivos.

Syndex juega un papel importante en esta estrategia, ya que tiene un amplio conocimiento del funcionamiento de los Comités de Empresa Europeos y puede dar un apoyo sólido a esta estrategia mediante la formación de sus miembros en diferentes áreas y a diferentes niveles. En este sentido, Syndex se adapta a la situación concreta de cada Comité, ya que algunos tienen cuenta con una larga andadura mientras que otros se acaban de formar o están a punto de hacerlo.



Brussels - Fabrice Warneck

5 boulevard du Roi Albert II
B - 1210 Brussels - Belgium
+ 32 2 219 25 41
f.warneck@syndex.eu

Bucuresti - SC Syndex Consulting

Marcel Spartari
Strada Doctor Carol Davila n 33
Bucuresti - Romania
+ 407 31 29 73 53
spartari@syndex.ro

London - Syndex UK

David Tarren
Hamilton House - Mabledon Place
WC1H 9BB London - UK
+ 44(0) 207 554 86 42
d.tarren@syndex.org.uk

Madrid - Ana Martinez-Garcia

c/ San Bernado 20
28015 Madrid - Spain
ai.martinez-garcia@syndex.es

Paris - Jean-François Poupard

22, rue Pajol
75876 Paris Cedex 18 - France
01 44 79 13 00
jf.poupard@syndex.fr

Warszawa - Stéphane Portet

ul. Wiejska 17 lok.8
00-480 Warszawa - Poland
info@syndex.pl