

n° 1 - maj 2014

Niniejszy biuletyn informacyjny dotyczący Europy ukazuje się w 6 wersjach językowych dostępnych na stronie internetowej Syndex.eu. Niektóre artykuły i wywiady zostały przetłumaczone na kilka języków. Jeśli chcesz się zapisać, skontaktuj się z nami pod adresem e-mail: f.warneck@syndex.eu

Mamy nadzieję, że biuletyn ten stanie się cennym źródłem informacji dla organizacji związkowych i przedstawicieli pracowników w Europie.

Syndex Europa

5 boulevard du Roi Albert II

B-1210 Bruksela

Tel : +32 4 77 77 23 59

Syndex, który od 1971 r. jest we Francji pionierem w dziedzinie ekspertyzy w służbie pracownikom, postawił na swoją obecność w Europie, zakładając filie w kilku krajach Unii Europejskiej. Tym samym Syndex jest obecny w Polsce, Rumunii, Hiszpanii, Wielkiej Brytanii i Belgii oraz współpracuje na zasadzie partnerstwa z Niemcami i Włochami.

Warunkiem skutecznego dialogu społecznego jest zapewnienie możliwie jak największego rozwoju prawa pracowników do informacji i konsultacji. Niezależna ekspertyza ekonomiczna stanowi niezbędne narzędzie, aby prawo to miało odzwierciedlenie w rzeczywistości, umożliwiając dostęp do informacji koniecznych do zrozumienia zagadnień strategicznych stojących przed przedsiębiorstwem oraz dostarczając objaśnień przygotowanych przez eksperta.

Celem naszego projektu jest zbudowanie, we współpracy z europejskimi organizacjami związkowymi i tymi z różnych krajów, kompetencji do przeprowadzania analizy ekonomicznej i społecznej, a następnie uczynienie z nich narzędzia do wyłączonego użytku pracowników i ich przedstawicieli. Syndex od kilku już lat współpracuje z Europejską Konfederacją Związków Zawodowych, IndustriAll, EPSU, UNI Europa i ich oddziałami. Dążymy do tego, aby w realizacji zleceń dla krajowych Rad Zakładowych czy też Europejskich Rad Zakładowych przyjmować podejście wielonarodowe, biorąc pod uwagę specyfikę dialogu społecznego w każdym z krajów oraz opierając się o szczegółową znajomość sytuacji lokalnych (polityka społeczna, inwestycje i restrukturyzacje w toku, itp.).

350 ekspertów Syndexu pokrywa wszystkie obszary branżowe i posiada kompetencje w dziedzinach ekonomii, finansów, analizy strategicznej, zdrowia w pracy, polityki społecznej, zrównoważonego rozwoju. W ostatnich latach wzbogaciliśmy naszą wiedzę o analizę polityk CSR (Corporate Social Responsibility) oraz uwzględnianie kompetencji zbiorowych w zarządzaniu restrukturyzacjami.

Syndex, jako przedsiębiorstwo spółdzielcze, jest podmiotem ekonomii społecznej i solidarnej, który należy wyłącznie do swoich pracowników i który wykorzystuje całą swoją energię i zasoby do wspierania i wspomaganie swoich partnerów związkowych.

Jean-François Poupard, Dyrektor generalny

Autorzy tego wydania

22 rue Pajol 75018 Paryż - www.syndex.fr

Dyrektor wydania : Jean-François Poupard

Autorzy tego wydania : Fabrice Warneck, Dział publikacji

Kontakt : Fabrice Warneck



Unia Europejska trwałym mocarstwem gospodarczym?

Komentatorzy polityczni niemal jednogłośnie przewidują w nadchodzących wyborach do Parlamentu Europejskiego w maju 2014 r. zwycięstwo opcji hołdującej ograniczaniu ambicji wspólnotowych na rzecz interesów narodowych. Tymczasem demagogia, jako narzędzie wyparcia się odpowiedzialności za porażki w politykach krajowych, to strategia, która okazała się, jak wiadomo, niewypałem. Przyszła obecnie moda na „reperowanie” (tzw. „refit”), na upraszczanie ponad miarę ram prawnych, uderzając tym samym w fundamenty uregulowań prawnych gwarantujących ochronę i bezpieczeństwo pracowników. To, co charakterystyczne w polityce ostatnich lat (od początku kryzysu) — brak wizji politycznej, zasada „łatania” (w sektorze bankowym) i „upuszczania krwi” (poprzez polityki zaciskania pasa w krajach o najtrudniejszej sytuacji gospodarczej) — podważyło sens funkcjonowania w strukturze wspólnotowej. Dodajmy do tego brak zrozumienia specyfiki różnych podmiotów gospodarczych — przedstawiciele małych i średnich przedsiębiorstw na okrągło krytykują wszelkie deregulacje przepisów prawa destabilizujące gospodarkę, szczególnie branże o dużym zapotrzebowaniu na siłę roboczą, w imię wolnej konkurencji i ożywienia rynku pracy.

Organizacje związków zawodowych, których działacze coraz częściej kwestionują aktualny model funkcjonowania wspólnot, przedstawiają konkretne propozycje dotyczące Europy nie tylko socjalnej, ale wydajnej i konkurencyjnej w skali światowej. Chodzi o Europę

realizującą zasadę solidarności ekonomicznej i społecznej. Tymczasem cała trudność polega na braku inicjatywy politycznej ze strony instytucji wspólnotowych i rządów poszczególnych krajów członkowskich w kwestiach socjalnych, a także na zablokowaniu dialogu społecznego w UE, który znalazł się w martwym punkcie. Wymóg prowadzenia negocjacji nie istnieje na poziomie europejskim, w przeciwieństwie do praktyk obowiązujących w większości krajów UE. Ostatnie porozumienia branżowe partnerów społecznych zostały zamrożone przez rządy i instytucje europejskie, które hołdują ideologii leseferyzmu.

Przytoczmy kilka przykładów propozycji wskazujących na to, że przedstawiciele związków zawodowych znaleźli się obecnie w centrum debaty: Federacja Związków Zawodowych Pracowników Sektora Publicznego zebrała niemal 2 miliony podpisów w ramach inicjatywy obywatelskiej (quasi-ustawodawczej) domagając się, by dostarczanie wody należało nadal do sektora publicznego; federacja UNI Europa opublikowała manifest „W obronie miejsc pracy i usług wysokiej jakości”, stawiając na wiedzę i regulacje prawne w celu zapewnienia jak najlepszej jakości usług w wielkiej dystrybucji, oraz na banki, pocztę i nowe technologie. Z kolei manifest „Przywrócić aktywność w przemyśle” federacji IndustriALL wzywa polityków i decydentów gospodarczych do wdrożenia nowoczesniejszej polityki przemysłowej w Europie, nastawionej na innowacje i czyniącej z celów środowiskowych motor wzrostu gospodarczego. Natomiast plan inwestycyjny przedstawiony przez EKZZ, a zainicjowany przez niemiecką DGB pod nazwą „plan Marshalla”, służyć ma osiągnięciu 2% wzrostu PKB w UE, a także wdrożeniu europejskich polityk podatkowych obciążających przedsiębiorstwa a nie pracowników, tworzeniu trwałych produktów finansowych oraz przekształceniu akcji BEL i sektora publicznego w atrakcyjną dla inwestorów sieć.

Liczni kandydaci wywodzący się z organizacji związków zawodowych startujący w wyborach europejskich, utworzą, mamy taką nadzieję, grupę jednoczącą się wokół takiej oto ambicji: pogodzić postęp społeczny i środowiskowy z modernizacją sektora przemysłowego w Europie, m.in. poprzez rozwijanie kwalifikacji. Są nimi: Edouard Martin, reprezentujący CFTD, francuski związek zawodowy, który dał się poznać w czasie konfliktu w Arcelor Mittal; Judith Kirton-Darling, była sekretarz konfederalna EKZZ z ramienia Wielkiej Brytanii; Evelyn Regner, była przewodnicząca

austriackiej organizacji związków zawodowych OEGB, która powinna zostać ponownie wybrana; Claude Rolin, sekretarz generalny chrześcijańskiego związku zawodowego w Belgii, który zrezygnował z tej funkcji na rzecz kandydowania do PE; Sergio Cofferratti, były sekretarz generalny największej włoskiej centrali związkowej CGIL; Daniel Vandoel, były sekretarz federalny FGFB.

Wejście do polityki związkowców oznacza zapewne, że ich znajomość problemów istniejących w terenie stanie się impulsem do konkretnej debaty na temat Europy, jako światowego trwałego mocarstwa gospodarczego. Należałoby jeszcze aby, pomimo braku inicjatywy ustawodawczej Parlamentu Europejskiego, przyszła Komisja Europejska odegrała rzeczywście rolę instytucji dającej impuls polityczny. Oto cel majowych wyborów do Parlamentu Europejskiego, które określą kierunek przyszłej polityki europejskiej władzy wykonawczej

W Olsztynie, mo liwa budowa nowego ród a ciep a stanowi du e wezwanie dla przedstawicieli pracowników MPEC

Od chwili swojego powstania, S. Partner działa na rzecz przedstawicieli pracowników sektora energetycznego. Ma to miejsce m.in. w Warmii, gdzie Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej stoi przed wyzwaniem budowy nowego źródła ciepła.

Postanowienia pakietu klimatyczno-energetycznego, jak i te zawarte w dyrektywie w sprawie emisji przemysłowych, stanowią duże wyzwanie dla kraju, który musi zdywersyfikować swój bilans energetyczny i unowocześnić elektrownie, aby spełnić unijne zobowiązania w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń. Przypomnijmy, że na chwilę obecną blisko 90% produkcji energii elektrycznej i ciepłej opiera się na węglu.

W Olsztynie dostawy ciepła zapewnia aktualnie elektrownia węglowa z początku lat 80 (dostosowana do obecnych wymogów środowiskowych), należąca do miejskiego przedsiębiorstwa energetyki ciepłej (które zarządza także siecią dystrybucji), jak również elektrociepłownia Michelin. Ostatnio, francuska firma postanowiła się wycofać ze względu na znaczne koszty, które pociąga za sobą modernizację obiektów. W związku z tym, gmina ogłosiła postępowanie przetargowe na budowę

nowej elektrociepłowni kogeneracyjnej (tj. produkującej zarówno energię ciepłą jak i elektryczną). Powstanie ona w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego i powinna zostać uruchomiona od roku 2018. Istniejąca obecnie ciepłownia (będąca własnością MPEC) powinna zostać przejęta przez nową jednostkę publiczno-prywatną, a jej produkcja może zostać ograniczona na rzecz nowego obiektu.

O ile inicjatywa ta umożliwi miastu zapewnienie dostaw energii, to jednak pociąga ona za sobą wiele znaków zapytania dla pracowników miejskiego przedsiębiorstwa: jakie będą perspektywy dla spółki po przejęciu jej działalności produkcyjnej? Jaka przyszłość czeka przejętych pracowników oraz tych pozostających w Spółce? To właśnie w celu znalezienia odpowiedzi na powyższe pytania rada pracowników zwróciła się z prośbą o pomoc do ekspertów firmy S. Partner.

Ekspertyzy zrealizowane w ramach ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji pozwoliły m.in. na przedstawienie radzie pracowników wizji tego, jak ostatecznie może zmienić się sytuacja finansowa przedsiębiorstwa, jak będzie ewoluowała struktura zatrudnienia, określenie stanowisk pracy, które mogą być ewentualnie zagrożone i tych, na które będzie zapotrzebowanie zarówno w przedsiębiorstwie jak i w nowo powstałej spółce, oraz wskazanie przyszłych potrzeb szkoleniowych i stworzenie podstaw do podjęcia negocjacji z zarządem dotyczących gwarancji zatrudnienia. Negocjacje te są aktualnie prowadzone przez zakładowe organizacje związkowe, przy wsparciu naszych ekspertów.

W ramach swoich prac S. Partner zorganizował również szkolenia dla organizacji związkowych na takie tematy, jak: transformacja energetyczna w Polsce, ustawodawstwo europejskie w zakresie środowiska, czy też wyzwania związane z politykami klimatycznymi, aby dać im pełny obraz kontekstu, w którym przyszło im odtąd funkcjonować.

S.Partner

Warszawa - Stéphane Portet
ul. Wiejska 17 lok.8
00-480 Warszawa - Poland
info@syndex.pl