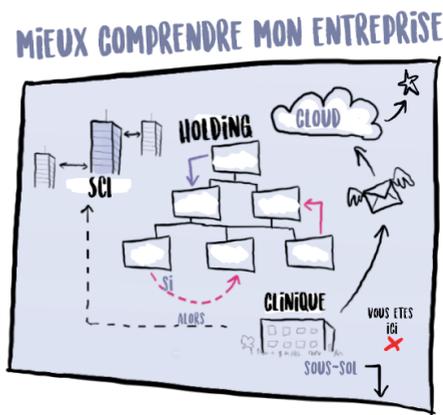


# > QUE SE PASSE-T-IL DANS MA CLINIQUE ?

Avril 2017

#1

## Le groupe, c'est quoi exactement ?



Pour les salariés de ma clinique, le groupe, c'est un logo sur l'enseigne de l'établissement, et des personnes du siège qui viennent parfois dans nos murs. Certains pensent aussi qu'on finance les autres cliniques du groupe en déficit, et il se raconte que les salariés du groupe sont peut-être mieux payés que nous. C'est parfois compliqué de répondre aux questions sur les moyens avec lesquels ces personnes du siège sont payées et les services qu'elles rendent à la clinique. Qu'est-ce que ma clinique ne peut pas réaliser seule et qui devient possible avec le groupe ?

## > COMPRENDRE CETTE LOGIQUE DE GROUPE EST ESSENTIEL, CAR C'EST

souvent « là-haut » que sont prises les décisions qui s'appliquent. Mais le rôle endossé par le « siège » peut prendre des formes diverses plus ou moins déconcentrées, selon l'autonomie laissée aux établissements.

## LES BESOINS D'INVESTISSEMENTS

sont une des premières motivations à l'entrée d'une clinique dans un groupe. L'immobilier, le plateau technique, les aménagements et des dispositifs parfois très onéreux comme les robots nécessitent de faire rentrer du « cash » pour investir. Les groupes ont acquis de l'expérience dans la gestion de ce « patrimoine », souvent aux côtés de gros acteurs immobiliers, comme ICADE Santé, et l'assurent pour la clinique.

## LE SIÈGE PEUT PRENDRE EN CHARGE D'AUTRES FONCTIONS,

par exemple la gestion d'une trésorerie centralisée, les achats, les systèmes informatiques, la gestion des ressources humaines ou le pilotage administratif et financier. En contrepartie, le groupe fait payer aux filiales ces services *via* des redevances (ou *management fees*). D'autres flux entre le groupe et les établissements peuvent également s'observer : la rémunération des prêts internes, les loyers, les dividendes et autres.

Comprendre les flux financiers entre le siège et les filiales est donc primordial, dans la mesure où ils donnent à voir sur la politique du groupe, équité ou non, etc.

## > À SYNDEX, À TRAVERS LES COMPTES DES CLINIQUES OU DES GROUPES

pour lesquels nous conseillons les instances représentatives du personnel, nous pouvons ainsi identifier et vous expliquer le « modèle économique » du groupe et ses conséquences pour votre établissement.

## LA POLITIQUE RH

est un autre domaine où le rôle du siège peut être sensible. Là, de nombreux groupes partagent un trait commun : la croissance rapide des groupes favorise l'hétérogénéité des politiques RH et, notamment, la coexistence de pratiques salariales divergentes (par exemple certains avec accords d'intéressement, d'autres non). Pour les comités de groupe ou pour les comités d'entreprise, Syndex vous donne à voir les liens entre le groupe et votre clinique et entre les différentes cliniques du groupe. Nous pouvons aussi vous outiller pour mener vos NAO, renégocier vos accords d'intéressement, et plus largement vous mettre en position de formuler un avis sur la politique sociale de votre clinique.

> SYNDEX intervient exclusivement auprès des CE et des CHSCT depuis plus de 40 ans. Fort de son expérience dans le secteur Santé-Social, Syndex a acquis une connaissance approfondie des groupes de cliniques, devenus au fil des rachats les « mastodontes » que l'on connaît aujourd'hui.

CONTACT  
CONTACT-SANTE@SYNDEX.FR

## Que se passe-t-il dans ma clinique ?

Une série du pôle Santé Syndex.

Directeur de publication : O. Laviolette.

Syndex, service Communication-Docummentation - Avril 2017

Illustration : Guf ([www.gufonline.net](http://www.gufonline.net))