

DÉFINISSONS ENSEMBLE L'ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE ADAPTÉ À VOS BESOINS

Syndex est présent à vos côtés lors des restructurations mais pas seulement, car mieux vaut anticiper !

>> Vous accompagner dans la durée

Construire avec vous un partenariat dans la durée nous aide à vous apporter les meilleures réponses à vos besoins et à bien anticiper les évolutions de votre entreprise comme de son secteur.

>> Des interventions adaptées aux demandes et aux situations

Notre objectif est d'assurer la participation des travailleurs aux décisions de l'entreprise et de vous donner les moyens d'étayer vos avis et renforcer votre action. C'est pourquoi nous adaptons notre offre de service à vos besoins et à la situation de votre entreprise ou branche d'activité.

>> La force d'une équipe transnationale

Pour les missions auprès des comités d'entreprise européens, Syndex mobilise ses bureaux européens : Belgique, Espagne, France, Pologne, Roumanie, Royaume-Uni. Les équipes sont ainsi au plus près des réalités économiques, sociales et syndicales des comités d'entreprise européens qu'elles accompagnent.



Formation et recours à l'expert, un droit du CEE

Pour que les membres des comités européens soient en mesure de rendre leur avis lors d'une consultation, la directive européenne du 6 mai 2009 prévoit qu'ils puissent mobiliser formation et recours à l'expertise.

VOS CONTACTS



BELGIQUE
Syndex Europe et International
contact@syndex.eu

ROUMANIE
Syndex consulting
contact@syndex.ro

ROYAUME-UNI
Syndex UK
contact@syndex.org.uk

ESPAGNE
Syndex consultores Ibérica
contact@syndex.es

FRANCE
Syndex
contact@syndex.fr

POLOGNE
Syndex Polska
info@syndex.pl



Syndex Europe et International
Boulevard Roi Albert II, n°5 1210 Bruxelles - Belgium
www.syndex.eu

Syndex. Service Communication-Docummentation - Photos : Laurent Vautrin, Laurent Villeret - Janvier 2018. Ne pas jeter sur la voie publique



POUR VOUS AIDER
À Y VOIR PLUS CLAIR !

SYNDEX CONSEILLE ET ACCOMPAGNE LES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS

COMITÉS D'ENTREPRISE EUROPÉENS

VOUS SOUHAITEZ AVOIR LES MOYENS DE JOUER VOTRE RÔLE ?

LES SOLUTIONS SYNDEX POUR SE FORMER ET NÉGOCIER

VOUS VOULEZ METTRE EN PLACE UN CEE, AMÉLIORER SON FONCTIONNEMENT OU (RE)NÉGOCIER VOTRE ACCORD ?

NOTRE SOLUTION >> LA BOÎTE À OUTILS SYNDEX

Une boîte à outils comprenant des apports théoriques, des exercices pratiques ou des mises en situation.

Objectifs

Vous aider à (re)négocier des accords vous permettant d'exercer vos prérogatives et de peser sur les décisions des employeurs. À la demande des syndicats !

Exemples

Comprendre le processus d'information-consultation, la notion de transnationalité. Améliorer l'articulation des différentes instances de représentation du personnel locales, nationales et transnationales.

Découvrez la boîte à outils Syndex en 4 langues sur syndex.eu

VOUS VOULEZ VOUS FORMER ET TOUT SAVOIR SUR LA MISE EN PLACE D'UN CEE ET VOS DROITS D'ÉLU CEE ?

NOTRE SOLUTION >> LES FORMATIONS SYNDEX

Des formations initiales pour tout nouveau membre du CEE et un cycle d'approfondissement sur les sujets récurrents liés au fonctionnement du CEE.

Objectifs

Vous donner des clés pour prendre en main votre mandat et faire vivre votre CEE.

Exemples

Clarifier le rôle des président.e, secrétaire, du comité restreint ou bureau et des élus du CEE. Astuces pour renégocier un bon accord CEE. Rédiger un programme de travail.

Découvrez notre catalogue avec toutes nos formations sur syndex.eu



LES SOLUTIONS SYNDEX POUR TRAVERSER LES PHASES CRITIQUES ET ANTICIPER LES CHANGEMENTS

VOUS DEVEZ FAIRE FACE À UN PROJET DE RESTRUCTURATION ? DES EMPLOIS SONT MENACÉS ?

NOTRE SOLUTION >> LA MISSION RESTRUCTURATION

Objectifs

Diversifier vos sources d'information au-delà de celles de la direction. Faire votre propre analyse du projet de restructuration, ses attendus économiques et son impact sur la situation de l'entreprise :

- pertinence des mesures et alternatives économiques et validité des motifs invoqués ;
- lien entre les objectifs affichés et les suppressions de postes projetées ;
- impact sur l'organisation et les conditions de travail des travailleurs.

Exemples

- Cession d'une activité : expertise et appui à la rédaction de l'avis du CEE.
- Réorganisation de la R&D d'une activité dans plusieurs pays : impact sur les profils de postes et nombre d'emplois.

UN OU PLUSIEURS SITES EUROPÉENS ONT UNE PLACE FRAGILE AU SEIN DE VOTRE GROUPE ET, EN TANT QUE CEE, VOUS VOULEZ CONTRIBUER À LEUR PÉRENNISATION ?

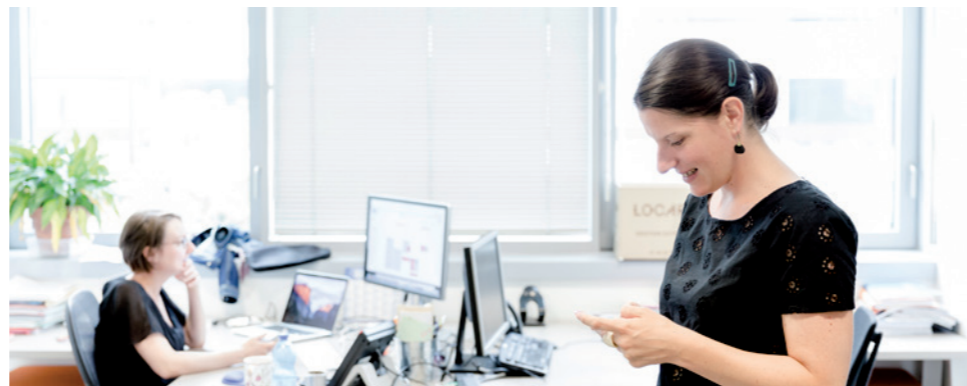
NOTRE SOLUTION >> LA MÉTHODE CV DE SITE®

Objectifs

Doter le CEE d'une méthodologie pour soutenir les sites en difficulté, les aider à repérer et valoriser les compétences de leurs collectifs de travail dans le but de trouver de nouvelles activités.

Exemples

- Convaincre le groupe d'apporter de nouvelles activités en identifiant les atouts techniques et organisationnels du site qui lui permettent de se replacer au coeur de la stratégie du groupe.
- Valoriser le savoir-faire des collectifs de travail et l'organisation de sites ou business units auprès d'un nouvel actionnaire.



VOUS VOUS INTERROGEZ SUR LES ENGAGEMENTS RSE DE VOTRE ENTREPRISE, SUR SA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

NOTRE SOLUTION >> L'EXPERTISE DD-RSE

Objectifs

Analyser les rapports DD-RSE (impact social et environnemental, droits de l'homme, lutte contre la corruption). Permettre aux élus du personnel et aux syndicalistes d'influencer les choix stratégiques de la direction.

Exemples

- Suivi des accords développement durable dans l'entreprise ou sur la supply-chain.
- Évolution de l'emploi et des compétences dans le cadre des transitions écologiques.

VOUS VOULEZ COMPARER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ENTRE LES PAYS DE VOTRE ENTREPRISE, ÉVITER LES MISES EN CONCURRENCE ?

NOTRE SOLUTION >> L'ANALYSE COMPARATIVE TRANSNATIONALE

Objectifs

À l'aide d'une méthodologie développée par Syndex, analyser les disparités entre pays afin d'identifier les pratiques sociales de l'entreprise et aider les organisations syndicales à construire leurs revendications.

Exemples

Le niveau de vie des salariés comme moyen d'analyse des différences salariales. L'interprétation de l'absentéisme : différences légales et politiques managériales.

VOTRE ENTREPRISE EST EN PLEINE MUTATION TECHNOLOGIQUE ET VOUS SOUHAITEZ ÉVALUER LES REPERCUSSIONS SUR LA SANTÉ DES SALARIÉS ?

NOTRE SOLUTION >> L'EXPERTISE NOUVELLES TECHNOLOGIES ET DIGITALISATION

Objectifs

Analyser et anticiper l'évolution des processus de production.

Appréhender les dimensions conditions de travail et de santé d'un projet afin de proposer des améliorations et des axes de prévention.

Exemples

- Les nouvelles technologies dans le secteur du commerce : e-commerce, click & mortar, robotisation des entrepôts, etc.
- Automobile, pharmacie, changement climatique et industrie, etc.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Syndex propose des formations RSE

Sur mesure, de deux heures à deux jours, elles vous introduiront aux enjeux et méthodes de la RSE.

