



# LES RÉMUNÉRATIONS

>> Vous cherchez les bons leviers pour peser sur la politique de rémunération de votre entreprise ?

## COMPRENDRE LES RÉMUNÉRATIONS

LES POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION SONT DE PLUS EN PLUS COMPLEXES ET OPAQUES. DANS QUELLE MESURE PRÉSERVENT-ELLES LE POUVOIR D'ACHAT, GARANTISSENT-ELLES L'ÉQUITÉ, CONSTITUENT-ELLES UNE VRAIE RECONNAISSANCE ? SYNDEX VOUS ACCOMPAGNE DANS LA COMPRÉHENSION DE LA POLITIQUE SALARIALE DE VOTRE ENTREPRISE.

### Une politique de rémunération...

#### Ce sont des choix, des contextes et des outils :

- ▶ Individualisation, rémunération variable, reconnaissance de la « performance », des compétences, « marché » des rémunérations, rôle du management, marges économiques, etc.

#### Et des impacts individuels et collectifs sur les salariés

- ▶ Pouvoir d'achat, sécurisation économique, équité et égalité salariale, conditions de travail, valorisation sociale, cohésion sociale, etc.

**Nos experts sont à vos côtés pour vous aider à décrypter les politiques salariales des directions et leurs effets sur les salariés pour vous permettre d'émettre un avis éclairé lors des consultations et de peser sur les négociations.**

# LES TROIS TEMPS SYNDEX D'UNE ANALYSE DES RÉMUNÉRATIONS

## 1

### METTRE À PLAT

- ▶ **Recenser** : quels modes de rémunération dans l'entreprise ? qui y est éligible ?
- ▶ **Qualifier** : individuels ou collectifs, variables, immédiats ou différés, ...
- ▶ **Mesurer** : que représentent les différentes composantes de la rémunération ? quels écarts de rémunérations entre les catégories de salariés ?
- ▶ **Identifier** : qui sont les « oubliés » des augmentations, les populations plus ou moins favorisées.

## 2

### IDENTIFIER LES IMPACTS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS

- ▶ Évolution du pouvoir d'achat par catégorie de salarié.
- ▶ Impact de l'individualisation et de la rémunération variable sur la santé au travail.
- ▶ Impact des modes de rémunération sur la mobilité.

## 3

### COMPRENDRE LES PROCESSUS ET OUTILS DE GESTION

- ▶ Analyse des enquêtes de rémunérations commandées par l'entreprise.
- ▶ Règles, outils et principes de fixation des salaires à l'embauche.
- ▶ Rôles de la fonction RH et de l'encadrement dans la gestion des salaires.
- ▶ Analyse des outils de suivi.
- ▶ Analyse des systèmes d'évaluation des « performances » et leurs impacts sur les rémunérations.



## NOTRE OFFRE

Syndex vous aide à y voir plus clair dans les rémunérations.

### ▶ UN APPORT D'ANALYSES LORS DES CONSULTATIONS RÉCURRENTES

#### Consultation sur la politique sociale

Analyse des effets des politiques de rémunération sur l'emploi, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, etc.

#### Consultation sur la politique économique et financière

Analyse de la masse salariale et de son évolution.

Pour ces deux consultations, les CE et CSE disposent d'un droit à l'expertise financé par l'employeur.

### ▶ ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE À LA NÉGOCIATION

Nous pouvons accompagner les organisations syndicales lors de la négociation obligatoire sur les rémunérations.

### ▶ FORMATION

D'un à trois jours, nos formations vous éclairent sur la rémunération et ses enjeux et vous donnent des clés pour agir.

## UN ACCOMPAGNEMENT DE L'EXPERT, POUR QUOI FAIRE ?

### #

#### Accéder aux informations

Syndex dispose d'un accès à des données salariales individuelles traitées dans un cadre déontologique strict en respect du RGPD.

### #

#### Bénéficier des compétences d'un cabinet expérimenté

Les consultants Syndex sont tous formés à l'analyse des rémunérations. Leur capacité à analyser la situation économique de l'entreprise est un atout pour l'analyse des politiques salariales.

Pour en savoir plus >> [contact@syndex.fr](mailto:contact@syndex.fr) - 01 44 79 13 00 - [www.syndex.fr](http://www.syndex.fr)



# 17

BUREAUX EN FRANCE

# 6

BUREAUX EN EUROPE

# 2100

MISSIONS PAR AN

# 420

SALARIÉS

INSCRITE AUX TABLEAUX DE L'ORDRE DES RÉGIONS ALSACE, AQUITAINE, AUVERGNE, BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, BRETAGNE, LILLE NORD PAS-DE-CALAIS, LORRAINE, MARSEILLE PACA, MONTPELLIER, PARIS ILE-DE-FRANCE, PAYS DE LA LOIRE, RHÔNE-ALPES, ROUEN NORMANDIE, TOULOUSE MIDI-PYRÉNÉES.