



# DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RSE

**>> Un axe déterminant dans toute la stratégie de votre entreprise**

Parce qu'elles influencent l'environnement de travail, les politiques de responsabilité sociale des entreprises (RSE) concernent directement les salariés. Les représentants des salariés doivent jouer leur rôle de partie prenante vigilante. Syndex peut les y aider.

## POURQUOI ANALYSER LA RSE DANS MON ENTREPRISE ?

LA RSE CHANGE L'ENTREPRISE, QUI DOIT MODIFIER SON OFFRE ET SON ORGANISATION POUR S'ADAPTER AUX EXIGENCES D'UN DÉVELOPPEMENT PLUS DURABLE. ELLE FAIT AUSSI ÉVOLUER LES MODÈLES D'AFFAIRES (BUSINESS MODELS) DE SES ACTIVITÉS COMMERCIALES.

Vous avez identifié une démarche RSE dans votre entreprise ou, à l'inverse, ces questions brillent par leur absence ? Vous vous interrogez sur les engagements RSE ou la stratégie de votre entreprise en matière de développement durable pris par la direction ? Vous constatez l'impact de la RSE sur la performance globale de votre entreprise ?

... Autant de situations pour lesquelles une analyse RSE vous apportera des éléments pour entamer un dialogue sur le sujet avec votre direction.

**Nos experts vous accompagnent dans cette mission d'anticipation stratégique.**

## UNE ANALYSE RSE C'EST L'OCCASION DE...

### Prendre en charge des sujets nouveaux dans le dialogue social

Changement climatique, controverses sociétales dans lesquelles votre entreprise est impliquée, économie des ressources naturelles, achats responsables, respect de la liberté syndicale, non-discrimination...

### Participer au dialogue organisé par la direction de mon entreprise avec les parties prenantes externes

Collectivités publiques, ONG, associations locales...

### Utiliser les engagements RSE de la direction...

... comme supports à de nouveaux référentiels de reconnaissance du personnel (ex. : l'intégration possible de critères RSE dans la rémunération).

En vous aidant à vous approprier ces problématiques qui pèsent sur l'avenir des métiers et des emplois de votre organisation, l'analyse RSE vous permettra de mieux comprendre les enjeux de votre entreprise.

## NOTRE OFFRE

Notre expertise DD-RSE peut s'inscrire dans trois cadres.

### ► CONSULTATIONS RÉCURRENTES

#### • Situation économique et financière

Cette consultation s'appuie sur le rapport de gestion « qui comprend les informations relatives à la responsabilité sociale et environnementale des entreprises » (art. L. 2323-13 du Code du travail - L.2312-25 pour les futurs CSE).

#### • Orientations stratégiques

L'analyse à moyen et long terme des réponses de l'entreprise aux enjeux du développement durable y trouve naturellement sa place.

### ► MISSIONS CONTRACTUELLES SPÉCIFIQUES

Accompagnement dans la négociation ou le suivi des accords, analyse de l'évolution de l'emploi et des compétences dans le cadre des transitions écologiques.

### ► FORMATIONS SUR MESURE

De 2 heures à 2 jours, elles vous introduiront aux enjeux et méthodes de la RSE.

#### Nos trois niveaux d'analyse



## UN ACCOMPAGNEMENT DE L'EXPERT, POUR QUOI FAIRE ?



### Vous aider à construire un dialogue social en phase avec les défis auxquels fait face votre entreprise

Syndex vous accompagne pour analyser les marchés de votre entreprise, ses activités économiques, sa politique sociale, et les enjeux sociétaux et environnementaux pouvant affecter son organisation.



### Bénéficier des compétences d'un cabinet expérimenté

Une équipe nationale dédiée et des spécialistes en régions décryptent la politique de RSE d'un groupe ou sa déclinaison dans l'une de ses filiales ou sur l'un de ses sites.



### Vous accompagner au plus près de vos besoins

Nos travaux s'inscrivent dans une démarche construite avec vous, en fonction de vos situations, des objectifs et des enjeux de notre accompagnement : missions auprès des CE et CHSCT, aux niveaux européen, national et local, formations thématiques et à la négociation...

Pour en savoir plus >> [contact-rse@syndex.fr](mailto:contact-rse@syndex.fr) - 01 44 79 13 00 - [www.syndex.fr](http://www.syndex.fr)

17

BUREAUX EN FRANCE

6

BUREAUX EN EUROPE

2100

MISSIONS PAR AN

450

SALARIÉS

INSCRITE AUX TABLEAUX DE L'ORDRE DES RÉGIONS ALSACE, AQUITAINE, AUVERGNE, BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, BRETAGNE, LILLE NORD PAS-DE-CALAIS, LORRAINE, MARSEILLE PACAC, MONTPELLIER, PARIS ILE-DE-FRANCE, PAYS DE LA LOIRE, RHÔNE-ALPES, ROUEN NORMANDIE, TOULOUSE MIDI-PYRÉNÉES.