



LES RÉMUNÉRATIONS

>> Vous cherchez les bons leviers pour peser sur la politique de rémunération de votre entreprise ?

COMPRENDRE LES RÉMUNÉRATIONS

LES POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION SONT DE PLUS EN PLUS COMPLEXES ET OPAQUES. DANS QUELLE MESURE PRÉSERVENT-ELLES LE POUVOIR D'ACHAT, GARANTISSENT-ELLES L'ÉQUITÉ, CONSTITUENT-ELLES UNE VRAIE RECONNAISSANCE ? SYNDEX VOUS ACCOMPAGNE DANS LA COMPRÉHENSION DE LA POLITIQUE SALARIALE DE VOTRE ENTREPRISE.

Une politique de rémunération...

Ce sont des choix, des contextes et des outils :

- ▶ Individualisation, rémunération variable, reconnaissance de la « performance », des compétences, « marché » des rémunérations, rôle du management, marges économiques, etc.

Et des impacts individuels et collectifs sur les salariés

- ▶ Pouvoir d'achat, sécurisation économique, équité et égalité salariale, conditions de travail, valorisation sociale, cohésion sociale, etc.

Nos experts sont à vos côtés pour vous aider à décrypter les politiques salariales des directions et leurs effets sur les salariés pour vous permettre d'émettre un avis éclairé lors des consultations et de peser sur les négociations.

LES TROIS TEMPS SYNDEX D'UNE ANALYSE DES RÉMUNÉRATIONS

1

METTRE À PLAT

- ▶ **Recenser** : quels modes de rémunération dans l'entreprise ? qui y est éligible ?
- ▶ **Qualifier** : individuels ou collectifs, variables, immédiats ou différés, ...
- ▶ **Mesurer** : que représentent les différentes composantes de la rémunération ? quels écarts de rémunérations entre les catégories de salariés ?
- ▶ **Identifier** : qui sont les « oubliés » des augmentations, les populations plus ou moins favorisées.

2

IDENTIFIER LES IMPACTS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS

- ▶ Évolution du pouvoir d'achat par catégorie de salarié.
- ▶ Impact de l'individualisation et de la rémunération variable sur la santé au travail.
- ▶ Impact des modes de rémunération sur la mobilité.

3

COMPRENDRE LES PROCESSUS ET OUTILS DE GESTION

- ▶ Analyse des enquêtes de rémunérations commandées par l'entreprise.
- ▶ Règles, outils et principes de fixation des salaires à l'embauche.
- ▶ Rôles de la fonction RH et de l'encadrement dans la gestion des salaires.
- ▶ Analyse des outils de suivi.
- ▶ Analyse des systèmes d'évaluation des « performances » et leurs impacts sur les rémunérations.



NOTRE OFFRE

Syndex vous aide à y voir plus clair dans les rémunérations.

▶ UN APPORT D'ANALYSES LORS DES CONSULTATIONS RÉCURRENTES

Consultation sur la politique sociale

Analyse des effets des politiques de rémunération sur l'emploi, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, etc.

Consultation sur la politique économique et financière

Analyse de la masse salariale et de son évolution.

Pour ces deux consultations, les CE et CSE disposent d'un droit à l'expertise financé par l'employeur.

▶ ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE À LA NÉGOCIATION

Nous pouvons accompagner les organisations syndicales lors de la négociation obligatoire sur les rémunérations.

▶ FORMATION

D'un à trois jours, nos formations vous éclairent sur la rémunération et ses enjeux et vous donnent des clés pour agir.

UN ACCOMPAGNEMENT DE L'EXPERT, POUR QUOI FAIRE ?

#

Accéder aux informations

Syndex dispose d'un accès à des données salariales individuelles traitées dans un cadre déontologique strict en respect du RGPD.

#

Bénéficier des compétences d'un cabinet expérimenté

Les consultants Syndex sont tous formés à l'analyse des rémunérations. Leur capacité à analyser la situation économique de l'entreprise est un atout pour l'analyse des politiques salariales.

Pour en savoir plus >> contact@syndex.fr - 01 44 79 13 00 - www.syndex.fr -   

17

BUREAUX EN FRANCE

7

BUREAUX EN EUROPE
ET UN PARTENAIRE EN
ALLEMAGNE

2100

MISSIONS PAR AN

420

SALARIÉS