



DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RSE

>> **Un axe déterminant dans toute la stratégie de votre entreprise**

Parce qu'elles influencent l'environnement de travail, les politiques de responsabilité sociale des entreprises (RSE) concernent directement les salariés. Les représentants des salariés doivent jouer leur rôle de partie prenante vigilante. Syndex peut les y aider.

POURQUOI ANALYSER LA RSE DANS MON ENTREPRISE ?

- # Pour articuler les revendications syndicales avec la politique de RSE de l'entreprise
- # Pour influencer les indicateurs de RSE de l'entreprise par le dialogue social
- # Pour s'appuyer sur les documents annuels obligatoires établis par la direction qui comprennent des informations relatives à la RSE (art. L2312-25 du Code du travail)

Mieux répondre aux exigences d'un développement plus durable oblige les entreprises à faire évoluer leurs modèles d'affaires (business models) et à modifier leur offre et leur organisation.

Nos experts vous accompagnent dans la compréhension de ces évolutions et des outils dont vous pouvez vous saisir.

En faisant appel à Syndex, vous bénéficiez des compétences d'un cabinet expérimenté. Une équipe nationale dédiée et des spécialistes en région décryptent la politique de RSE d'un groupe ou sa déclinaison dans l'une de ses filiales ou sur l'un de ses sites.

INCLURE LA RSE DANS VOTRE DIALOGUE SOCIAL, C'EST L'OPPORTUNITÉ DE...

> Renforcer vos argumentaires sur les sujets habituels

Équité des rémunérations, respect de la liberté syndicale, lutte contre les discriminations, gestion des changements organisationnels...

> Prendre en charge des sujets nouveaux

Changement climatique, achats responsables, controverses sociétales dans lesquelles votre entreprise est impliquée, économie des ressources naturelles, éco-conception, plans de vigilance...



TROIS SUJETS UTILES AU DIALOGUE SOCIAL

Nous vous aidons à identifier les priorités et vous recommandons des pistes pour agir.

>> La performance extra-financière

Impacts sociaux et environnementaux de l'activité de l'entreprise.

>> La gestion des risques sociaux et environnementaux

Plans de vigilance d'entreprise, controverses sociétales.

>> La politique vis-à-vis du changement climatique

Conséquences éventuelles sur les emplois.

NOTRE OFFRE

► Un axe de mission dans le cadre de l'assistance habituelle au CSE

- Pour préparer les informations-consultations obligatoires : consultations situation économique et financière, orientations stratégiques et politique sociale
- Après des comités de groupe, des comités européens, des commissions spéciales...

► Une mission contractuelle spécifique

Par exemple : accompagnement dans la négociation ou le suivi des accords, analyse de l'évolution de l'emploi et des compétences dans le cadre des transitions écologiques.

► Une formations sur mesure à l'attention des représentants du personnel

De 2 heures à 2 jours, elles vous introduiront aux enjeux et méthodes de la RSE.

Pour en savoir plus >> contact-rse@syndex.fr - 01 44 79 13 00 - www.syndex.fr -



17

BUREAUX EN FRANCE

7

IMPLANTATIONS EN EUROPE
ET UN PARTENAIRE EN
ALLEMAGNE

2100

MISSIONS PAR AN

420

SALARIÉS