

MAÎTRISER LES *prérogatives et les moyens* *d'action* du CSE

Niveau avancé / Réf. : CSE-006

OBJECTIFS

- ▶ Comprendre les nouvelles règles sociales
- ▶ Connaître les droits et les moyens d'action du CSE
- ▶ Organiser le CSE, construire sa stratégie et son planning social

PUBLIC

- ▶ Membre du CSE

PRÉREQUIS :

- ▶ Avoir suivi la formation CSE-001
- ▶ Formation ouverte à tout élu quelle que soit sa formation initiale



LE *plus*
SYNDEX

Une formation opérationnelle avec des apports de droit

Une formation tournée vers l'action du CSE, l'échange de pratiques et le lien avec le terrain

Réf. CSE-006

1 jour (7h)

350€ en inter
Intra : sur devis

PROGRAMME

1. Comprendre le CSE

- Qu'est-ce que le CSE et comment y sont articulés les rôles des anciens DP, CE et CHSCT
- Les trois niveaux de lecture du Code du travail et leurs conséquences sur le CSE
- Les rôles du CSE : rappels fondamentaux, évolution et identification des enjeux

Échanges et /ou jeux pour se repérer dans les nouvelles règles de négociation

2. L'organisation du CSE

- La commission SSCT, les représentants de proximité, les autres commissions
- Le CSE dans les organisations complexes

Apport de connaissances, échange de pratiques, mise en perspective

3. Les attributions du CSE et les modalités de mise en œuvre

- Attributions économiques et sociales
- La capacité d'initiative et d'alerte du CSE
- Les attributions sur le thème SSCT

Apport de connaissances, échange de pratiques, mise en perspective

4. Les informations-consultations

- Les informations-consultations récurrentes et les informations ponctuelles
- La BDES et l'accès à l'information
- Les expertises économiques et SSCT

Apport de connaissances, échange de pratiques, mise en perspective

Évaluation des acquis : QCM, quizz, mise en situation, auto-évaluation