

# UTILISER LA *responsabilité sociale d'entreprise* POUR RENOUELER LE DIALOGUE SOCIAL

Réf. : EXP-203

## OBJECTIFS

- ▶ Découvrir les outils de la RSE mobilisables par les représentants du personnel
- ▶ Élargir ses possibilités d'action et d'influence sur les politiques et pratiques de l'entreprise

## PUBLIC

- ▶ Représentant du personnel dans une structure française ou transnationale
- ▶ Syndicaliste

## PRÉREQUIS :

- ▶ Formation ouverte à tout élu quelle que soit sa formation initiale



LE **plus**  
SYNDEX

Formation dispensée par l'équipe Syndex spécialisée en RSE et Développement Durable : vous profiterez de nos retours d'expérience !

Réf. : EXP-203

**1 jour** (7h)

**400€** en inter  
Intra : sur devis

## PROGRAMME

### 1. Qu'est-ce que la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) ?

- Définitions
- Jeux d'acteurs autour des concepts de la RSE : État, patronat, syndicats, ONG...
- Les tendances actuelles de la RSE

*Exposé par les formateurs, avec des documents supports (livret à conserver)*

### 2. principaux outils et méthodes utilisés

- La norme ISO 26000
- Accords cadres signés avec le mouvement syndical et modalités de déclinaison locale
- Cadres et référentiels juridiques du reporting RSE (international, européen et français)
- Le devoir de vigilance et les plans de vigilance d'entreprise
- Différences et complémentarités entre le dialogue sociétal et le dialogue social

*Étude d'exemples d'entreprises*

### 3. Se préparer à l'action en entreprise

*Atelier en petits groupes sur des cas de controverses sociétales*

*Restitutions croisées et débats sur les propositions*

*Évaluation des acquis : QCM, quizz, mise en situation, auto-évaluation*



*Votre entreprise est engagée dans une démarche RSE et vous souhaiteriez avoir l'éclairage de votre expert ?*

*Découvrez notre offre en téléchargeant notre fiche pratique sur [www.syndex.fr](http://www.syndex.fr), rubrique Nos Publications !*