

# ÉPARGNE SALARIALE : *intéressement et participation*

Réf. : EXP-401

## OBJECTIFS

- ▶ Évaluer des accords d'intéressement et de participation et mieux les négocier

## PUBLIC

- ▶ Membre du CSE
- ▶ Membre du CE, de la DUP, DP
- ▶ DS, représentant syndical

## PRÉREQUIS

- ▶ Vouloir peser sur les dispositifs collectifs (intéressement / participation) de l'entreprise



LE **plus**  
SYNDEX

Une formation nourrie de cas concrets

Une formation axée sur la détermination d'arguments de négociation

Réf. EXP-401

**1 jour** (7h)

**400€** en inter  
Intra : sur devis

## PROGRAMME

### 1. Qu'est-ce que l'épargne salariale ?

- Le cadre juridique, les évolutions législatives récentes (Macron, Rebsamen, loi Pacte)
- La participation et l'intéressement dans le circuit de l'épargne salariale

### 2. Comprendre l'intéressement aux résultats

- Les formules d'intéressement fonction des résultats, fonction de la performance, les formules interdites
- Exemples d'accords d'intéressement
- Apports de méthodes en mission d'accompagnement à la négociation d'un accord d'intéressement, recommandations

*Étude de cas*

### 3. Comprendre la participation aux bénéfices

- Comprendre les différents agrégats : capitaux propres, bénéfice net, salaires, valeur ajoutée
- Quand négocier un accord dérogatoire ?
- Exemples d'accords de participation dérogatoires

*Étude de cas*

### 4. Rendre un avis et négocier

- Quand négocier un accord dérogatoire de participation ?
- Formuler un avis

*Évaluation des acquis : QCM, quizz, mise en situation, auto-évaluation*



*Vous vous demandez si la participation et/ou l'intéressement dans votre entreprise reflètent la contribution et l'effort des salariés ?*

*Découvrez comment Syndex peut vous accompagner en téléchargeant notre flyer sur [www.syndex.fr](http://www.syndex.fr), rubrique Nos Publications !*