



CHANGEMENT CLIMATIQUE ET INDUSTRIEL

>> Des emplois décents sur une planète vivante

Travailleurs et syndicats, agissez pour une transition climatique juste !

POURQUOI LES SYNDICATS DOIVENT-ILS S'INTÉRESSER AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ?

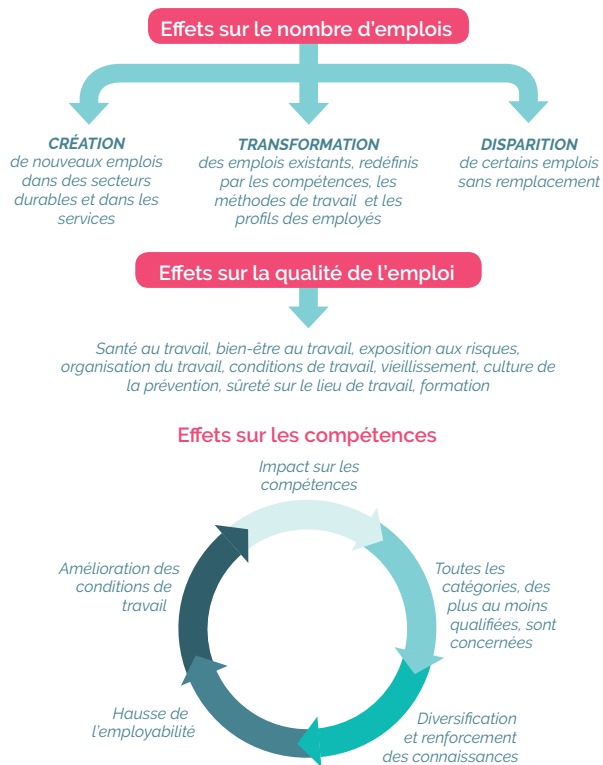
LORS DE LA COP 21 À PARIS, LES ÉTATS SE SONT ENGAGÉS À MAINTENIR LE RÉCHAUFFEMENT DE LA PLANÈTE BIEN EN DESSOUS DE 2°C ET À POURSUIVRE LEURS EFFORTS POUR LE MAINTENIR EN DESSOUS DE 1,5°C PAR RAPPORT AUX NIVEAUX PRÉINDUSTRIELS. ILS SE SONT ÉGALEMENT ENGAGÉS À PARVENIR À LA NEUTRALITÉ EN ÉMISSIONS DE CARBONE D'ICI LA FIN DU SIÈCLE.

L'évolution vers une économie sobre en carbone représente un défi considérable pour tous les secteurs de l'économie, impliquant notamment des transformations industrielles et des changements technologiques de grande ampleur, le développement d'un nouveau modèle énergétique, de nouvelles façons de produire et de consommer. D'énormes investissements sont et seront désormais nécessaires, principalement dans l'efficacité énergétique, les sources d'énergie renouvelables et les infrastructures.

Du point de vue de l'emploi, cela va profondément remodeler le marché du travail. Dans certains secteurs, de nouveaux emplois seront créés. Dans d'autres secteurs, notamment les plus traditionnels, une décarbonisation rapide, si elle n'est pas correctement gérée, peut avoir des effets graves, en particulier dans les régions qui dépendent de secteurs économiques à forte intensité en carbone. La transition verte conduira également à une profonde évolution des compétences et des aptitudes.

EN QUOI LE CHANGEMENT CLIMATIQUE AFFECTE-T-IL LES TRAVAILLEURS ?

Le changement climatique et les politiques de réduction des émissions de carbone peuvent avoir des effets favorables et défavorables sur la quantité et la qualité de l'emploi, ainsi que sur les compétences en jeu.



COMMENT SYNDEX VOUS AIDE À AGIR POUR UNE TRANSITION JUSTE POUR TOUS ?

► Au niveau national / régional

- Évaluation précoce des risques et opportunités en matière sociale et d'emploi d'une politique bas carbone (ou de son absence).
- Promotion du dialogue social avec les décideurs politiques et les autres parties prenantes dans la conception et le suivi des politiques relatives au changement climatique.
- Renforcement des flux réguliers d'information dans les systèmes d'éducation et de formation et participation à la définition des objectifs politiques en matière de formation et d'emploi.
- Orientation des financements vers des investissements générateurs d'emplois verts et décents.

► Au niveau de l'entreprise

- Analyse du reporting de l'entreprise sur ses émissions de gaz à effet de serre
- Anticipation des effets sur l'emploi et les compétences des politiques de réduction des émissions
- Identification des questions de santé et de sécurité.

► Renforcement des capacités syndicales

- Évaluation des besoins pour permettre à votre organisation de participer correctement au dialogue social lié au climat et aux politiques industrielles.
- Renforcement des capacités syndicales par des formations spécifiques et l'échange d'expériences.

NOTRE OFFRE

Des **missions d'expertise** auprès des représentants du personnel et d'accompagnement des syndicalistes :

- Conséquences sur l'emploi de la politique climatique de l'entreprise
- Évolution des besoins en compétences

Des **formations** sur diverses questions liées à la transition juste et au changement climatique, afin de soutenir la capacité des représentants du personnel à relever ces défis et à signaler les opportunités.

Des **études, recherches et enquêtes** pour des organisations syndicales internationales, nationales et sectorielles : impacts sur l'emploi des politiques en matière de changement climatique.

Pour en savoir plus >> contact@syndex.fr - 01 44 79 13 00 - www.syndex.fr - 

17

BUREAUX EN FRANCE
ET OUTRE-MER

8

IMPLANTATIONS EN EUROPE

2100

EXPERTISES PAR AN

420

SALARIÉS