

ÉPARGNE SALARIALE : *intéressement et participation*

Réf. : EXP-401

OBJECTIFS

▶ Évaluer des accords d'intéressement et de participation et mieux les négocier

PUBLIC

▶ Membre du CSE
▶ DS, représentant syndical

PRÉREQUIS

▶ Vouloir peser sur les dispositifs collectifs (intéressement / participation) de l'entreprise

*Personne en situation de handicap, contactez-nous :
questionhandicap@syndex.fr*



LE **plus**
SYNDEX

Une formation nourrie de cas concrets

Une formation axée sur la détermination d'arguments de négociation

Réf. EXP-401

1 jour (7h)

400€ en inter
Intra : sur devis

PROGRAMME

1. Qu'est-ce que l'épargne salariale ?

- Le cadre juridique, les évolutions législatives récentes (Macron, Rebsamen, loi Pacte)
- La participation et l'intéressement dans le circuit de l'épargne salariale

2. Comprendre l'intéressement aux résultats

- Les formules d'intéressement fonction des résultats, fonction de la performance, les formules interdites
- Exemples d'accords d'intéressement
- Apports de méthodes en mission d'accompagnement à la négociation d'un accord d'intéressement, recommandations

Étude de cas

3. Comprendre la participation aux bénéfices

- Comprendre les différents agrégats : capitaux propres, bénéfice net, salaires, valeur ajoutée
- Quand négocier un accord dérogatoire ?
- Exemples d'accords de participation dérogatoires

Étude de cas

4. Rendre un avis et négocier

- Quand négocier un accord dérogatoire de participation ?
- Formuler un avis

Évaluation des acquis : QCM, quizz, mise en situation, auto-évaluation



Vous vous demandez si la participation et/ou l'intéressement dans votre entreprise reflètent la contribution et l'effort des salariés ?

Découvrez comment Syndex peut vous accompagner en téléchargeant notre flyer sur www.syndex.fr, rubrique Nos Publications !