

UTILISER LA **responsabilité sociale d'entreprise** POUR RENOUELER LE DIALOGUE SOCIAL

Réf. : EXP-203

OBJECTIFS

- ▶ Découvrir les outils de la RSE mobilisables par les représentants du personnel
- ▶ Élargir ses possibilités d'action et d'influence sur les politiques et pratiques de l'entreprise

PUBLIC

- ▶ Représentant du personnel dans une structure française ou transnationale
- ▶ Syndicaliste

PRÉREQUIS

- ▶ Formation ouverte à tout élu quelle que soit sa formation initiale

Personne en situation de handicap, contactez-nous : questionhandicap@syndex.fr



LE **plus**
SYNDEX

Formation dispensée par l'équipe Syndex spécialisée en RSE et Développement Durable : vous profiterez de nos retours d'expérience !

Réf. : EXP-203

1 jour (7h)

400€ en inter
Intra : sur devis

PROGRAMME

1. Qu'est-ce que la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) ?

- Définitions
- Jeux d'acteurs autour des concepts de la RSE : État, patronat, syndicats, ONG...
- Les tendances actuelles de la RSE

Exposé par les formateurs, avec des documents supports (livret à conserver)

2. principaux outils et méthodes utilisés

- La norme ISO 26000
- Accords cadres signés avec le mouvement syndical et modalités de déclinaison locale
- Cadres et référentiels juridiques du reporting RSE (international, européen et français)
- Le devoir de vigilance et les plans de vigilance d'entreprise
- Différences et complémentarités entre le dialogue sociétal et le dialogue social

Étude d'exemples d'entreprises

3. Se préparer à l'action en entreprise

*Atelier en petits groupes sur des cas de controverses sociétales
Restitutions croisées et débats sur les propositions*

Évaluation des acquis : QCM, quizz, mise en situation, auto-évaluation



Votre entreprise est engagée dans une démarche RSE et vous souhaiteriez avoir l'éclairage de votre expert ?

Découvrez notre offre en téléchargeant notre fiche pratique sur www.syndex.fr, rubrique Nos Publications !