



syndex

L'EXPERTISE ENGAGÉE

# ENVIRONNEMENT

Climat, pollutions, ressources naturelles

# BIEN L'INTÉGRER DANS VOS CONSULTATIONS



syndex  
L'EXPERTISE ENGAGÉE

[www.syndex.fr](http://www.syndex.fr)

Mars 2022

## **ENVIRONNEMENT**

Climat, pollutions, ressources naturelles

## **BIEN L'INTÉGRER DANS VOS CONSULTATIONS**

*Ce document a été conçu pour vous guider dans votre compréhension de vos prérogatives environnementales.*

*Que ce soit dans vos consultations, dans vos négociations ou pour vous former, Syndex vous accompagne.*

*Contactez-nous !*

# L'ENVIRONNEMENT : UNE PRÉOCCUPATION DE PLUS EN PLUS PRÉSENTE EN ENTREPRISE

*Face au changement climatique, les entreprises sont contraintes de prendre en compte l'impact de leurs activités sur l'environnement pour s'adapter et contribuer à sa préservation.*



## QUATRE DOMAINES À INTERROGER

Les entreprises sont aujourd'hui appelées à s'interroger sur la façon dont elles produisent et sur ce qu'elles produisent. L'enjeu ? Limiter leur empreinte environnementale et s'engager dans la transition écologique.

- ▶ Quelle est l'importance de leurs émissions de gaz à effet de serre ?
- ▶ Leur activité affecte-t-elle la biodiversité animale et végétale ?
- ▶ L'entreprise est-elle à l'origine de pollutions durables de l'eau, de l'air ou du sol ?
- ▶ Comment contribue-t-elle à préserver les ressources épuisables (recyclage, économie circulaire) ?

# QUEL RÔLE POUR LE CSE ?

*Parce qu'il représente les salariés, le CSE a son mot à dire sur l'impact environnemental de l'entreprise et sur la manière dont elle prépare sa transition écologique.*

Le CSE dispose de trois leviers d'action :

**# PRENDRE POSITION** lors des consultations, en examinant les enjeux environnementaux auxquels l'entreprise fait face et les conséquences sociales et économiques qui en découlent.

**# INCLURE LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX DANS LES NÉGOCIATIONS**, notamment celle sur la gestion des emplois et des parcours professionnels.

**# ALERTER** en activant le droit d'alerte du CSE « en cas de risque grave pour la santé publique et l'environnement ».

# VOS BESOINS, NOS SOLUTIONS

*Vous vous demandez comment peser sur les choix de votre entreprise pour limiter leur impact environnemental ?*

## # NOS TRAVAUX S'ADAPTENT À VOS BESOINS

Nous préparons notre intervention en partant de vos besoins et de votre contexte :

- ▶ approche ciblée selon les axes définis avec vous ;
- ▶ approfondissement de thèmes en fonction du calendrier de négociation ;
- ▶ intervention de spécialistes en cas de besoin.

## # NOUS VOUS ACCOMPAGNONS

- ▶ Formations.
- ▶ Diagnostic et analyse des reportings et politiques d'atténuation et adaptation au changement climatique.
- ▶ Aide à la rédaction d'avis.
- ▶ Appui à la négociation de projets d'accords avec une dimension environnementale (GEPPMM, plan de mobilité, accord télétravail, etc.) et formulations de propositions d'amélioration.



## **QUELS ENJEUX EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT ?**

EMPREINTE ÉCOLOGIQUE  
CHANGEMENT CLIMATIQUE  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE,  
EMPLOIS ET COMPÉTENCES

# EMPREINTE ÉCOLOGIQUE



## ▲ Limiter les impacts environnementaux de l'entreprise

Climat, pollution, logistique, mobilité,  
énergie, utilisation durable des ressources,  
matières premières, biodiversité

### AVEC SYNDEX :

- > Ayez une vision globale des interactions entre l'entreprise et l'environnement.
- > Identifiez les enjeux environnementaux selon l'activité de l'entreprise et sa filière d'appartenance.
- > Évaluez leur importance pour l'entreprise.
- > Formulez dans votre avis des pistes d'action et préconisations pour améliorer la prise en compte du sujet environnemental par l'entreprise.

**>> LE PLUS**  
CET AXE VOUS AIDERA À PRÉPARER  
LES NÉGOCIATIONS SUR LA BDESE  
OU LE PLAN DE MOBILITÉ !

## EXEMPLE// DIAGNOSTIC



### Interroger l'empreinte écologique de son entreprise

Comprendre l'impact d'une entreprise sur l'environnement revient à déterminer ce qui, dans son activité ou son fonctionnement, est émetteur de gaz à effet de serre ou source de pollutions durables, mais aussi de quelle manière ses produits et services concourent à la dégradation de l'environnement.

Il s'agit aussi de s'interroger sur la place que l'entreprise accorde à l'environnement dans sa gestion, et sur sa sensibilité à la transition écologique :

- > **que fait-elle pour atténuer son impact environnemental** ? Cela peut être par le choix de matériaux plus « propres » ou d'un approvisionnement local, l'adoption d'un plan de mobilité, etc. ;
- > **doit-elle s'adapter** ? l'enjeu est alors de savoir comment elle finance sa transition (et quelle sont ses marges de manoeuvre) et comment elle adapte les compétences de ses salariés.

Le diagnostic environnemental développé par Syndex aide les CSE à répondre à ces questions et ainsi à prendre en main leurs nouvelles prérogatives environnementales.

# CHANGEMENT CLIMATIQUE



## ▲ Évaluer les actions de l'entreprise en matière de transition écologique

Émissions, bilan carbone, greenwashing, neutralité carbone, normes, mutations, atténuation, adaptation

### AVEC SYNDEX :

- > Analysez le volume et la source des émissions de gaz à effet de serre de l'entreprise.
- > Déterminez les impacts à court, moyen et long terme de la transition écologique sur l'entreprise (activité, modèle économique) et les salariés (emploi, compétences, réorganisations, partage de la valeur...).
- > Identifiez ce que l'entreprise entreprend pour adapter ses équipements, ses produits et ses services au changement climatique : investissements, projets de réorganisation, etc.
- > Formulez des pistes d'action et préconisations.

## EXEMPLE // TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE



### Accompagnement d'une équipe d'élus

Une entreprise concernée par la transition écologique communique sur sa politique climat et son objectif de neutralité carbone en 2050. Elle entame, par ailleurs, un virage stratégique pour reconfigurer ses activités.

Lors des expertises récurrentes, Syndex a pu :

- > mettre en évidence que les engagements de l'entreprise sur la neutralité carbone excluaient les émissions indirectes liées à l'utilisation des produits, alors que ces dernières représentent 90% des émissions de l'entreprise ;
- > identifier les principales réglementations climat auxquelles l'entreprise doit faire face ;
- > faire le lien avec les perspectives d'évolution des marchés, des concurrents ;
- > analyser les relais de croissance possibles pour l'entreprise, et les impacts en termes de rentabilité, d'organisation, d'emploi et de compétences.

# TRANSITION, EMPLQIS ET COMPÉTENCES



## ▶ Garantir l'employabilité des salariés

Anticipation, plan de formation, GEPPMM,  
compétences, qualifications, métiers en  
tension, transition juste

### AVEC SYNDEX :

- > Anticiper les impacts de la transition écologique sur l'entreprise, ses produits et ses services.
- > Identifier les risques / opportunités pour les salariés en termes d'évolution de l'emploi et des compétences.
- > Formulez des propositions d'outils d'accompagnement : formation, mobilité, recrutement, organisation du travail, reconnaissance...

**>> LE PLUS**  
CET AXE VOUS AIDERA  
À PRÉPARER LA NÉGOCIATION SUR  
LA GEPPMM !

## EXEMPLE // GEPPMM



### Anticiper la transformation des compétences

Dans une entreprise où l'adaptation à la transition écologique nécessite de faire évoluer les compétences, le CSE s'est appuyé sur les travaux de l'expert lors des consultations récurrentes pour accompagner la gestion des emplois et des parcours professionnels :

- > la consultation sur les orientations stratégiques les a aidés à décrypter la stratégie, à identifier ses déclinaisons dans les activités et à préciser le calendrier de la transition ;
- > la consultation sur la situation financière a permis d'analyser les besoins de financement au regard des investissements nécessaires et des moyens disponibles pour accompagner la transition ;
- > la consultation sur la politique sociale a été l'occasion d'évaluer l'adéquation de la politique sociale à la stratégie (formation, recrutement, etc.) et d'identifier les manques.

Les élus ont ainsi pu formuler des propositions d'amélioration.

# QUEL CADRE POUR L'INTERVENTION DE L'EXPERT ?

## # Consultations obligatoires

Le recours à l'expert est prévu dans le cadre des consultations obligatoires du CSE. Les expertises sur la politique sociale et la situation économique et financière sont prises en charge à 100% par la direction, celle sur les orientations stratégiques à 80%.

## # Accompagnement à la négociation

GEPP, BDESE, plan de mobilité, etc. : l'expert peut accompagner les IRP dans un cadre contractuel pour préparer les négociations. Son intervention est alors à la charge du CSE.

## # Formation

Le thème de l'environnement intègre la formation économique des nouveaux élus, pour laquelle les membres du CSE disposent d'un congé de 5 jours renouvelable tous les 4 ans.

### **Formation spécial climat Syndex**

1 journée pour comprendre les prérogatives du CSE en matière d'environnement et savoir comment les utiliser.

*Organisme de formation, Syndex est certifié Qualiopi.*

# 5 BONNES RAISONS DE FAIRE APPEL À SYNDEX

1  
Le seul cabinet d'expertise  
partout en France  
et en Europe.

2  
50 ans d'expérience dans  
le dialogue social.

3  
420 salariés engagés  
à vos côtés dans la durée.

4  
Des profils d'experts adaptés à vos besoins  
(économistes, ergonomes, experts  
comptables, psychologues du travail,  
spécialistes de la transition écologique...)

5  
Des solutions pour toutes vos situations :  
expertises, accompagnement, formations.

# CONTACTEZ-NOUS !

## Syndex AQUITAINE

Bordeaux - Tél. : 05 56 89 82 59  
[contact-aqu@syndex.fr](mailto:contact-aqu@syndex.fr)

## Syndex AUVERGNE-LIMOUSIN

Clermont-Ferrand - Tél. : 04 73 98 53 24  
[contact-auv@syndex.fr](mailto:contact-auv@syndex.fr)

## Syndex BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Besançon - Tél. : 03 81 47 71 80  
[contact-bfc@syndex.fr](mailto:contact-bfc@syndex.fr)

## Syndex BRETAGNE

Rennes - Tél. : 02 99 87 16 87  
Quimper - Tél. : 02 98 53 35 93  
[contact-bzh@syndex.fr](mailto:contact-bzh@syndex.fr)

## Syndex CENTRE VAL DE LOIRE

Tél. : 06 17 62 53 76  
[contact-centre@syndex.fr](mailto:contact-centre@syndex.fr)

## Syndex GRAND-EST

Villers-lès-Nancy  
Tél. : 03 83 44 72 61  
Strasbourg - Tél. : 03 88 79 20 10  
[contact-grandest@syndex.fr](mailto:contact-grandest@syndex.fr)

## Syndex HAUTS-DE-FRANCE

Lille - Tél. : 03 20 34 01 01  
[contact-hdf@syndex.fr](mailto:contact-hdf@syndex.fr)

## Syndex ÎLE-DE-FRANCE

Paris - Tél. : 01 44 79 13 00  
[contact@syndex.fr](mailto:contact@syndex.fr)

## Syndex NORMANDIE

Hérouville-Saint-Clair  
Tél. : 02 14 99 50 50  
[contact-normandie@syndex.fr](mailto:contact-normandie@syndex.fr)

## Syndex OCCITANIE MÉDITERRANÉE

Montpellier - Tél. : 04 67 10 49 90  
[contact-lr@syndex.fr](mailto:contact-lr@syndex.fr)

## Syndex OCCITANIE PYRÉNÉES

Toulouse - Tél. : 05 61 12 67 20  
[contact-mp@syndex.fr](mailto:contact-mp@syndex.fr)

## Syndex PAYS-DE-LA-LOIRE POITOU-CHARENTES

Avrillé - Tél. : 02 41 68 91 70  
Nantes - Tél. : 02 40 72 82 40  
[contact-pdl@syndex.fr](mailto:contact-pdl@syndex.fr)

## Syndex PROVENCE-ALPES CÔTE-D'AZUR

Aix-en-Provence  
Tél. : 04 42 93 73 53  
[contact-paca@syndex.fr](mailto:contact-paca@syndex.fr)

## Syndex RHÔNE-ALPES

Villeurbanne  
Tél. : 04 72 56 22 90  
[contact-ra@syndex.fr](mailto:contact-ra@syndex.fr)

## SSCT

Tél. : 01 44 79 15 20  
[contact-ssct@syndex.fr](mailto:contact-ssct@syndex.fr)

## NOUVELLE-CALÉDONIE

Tél. : +33 6 70 88 64 30  
[contact-nc@syndex.fr](mailto:contact-nc@syndex.fr)

## RÉUNION

Tél. : +33 6 64 22 92 32  
[contact.reunion@syndex.fr](mailto:contact.reunion@syndex.fr)

## ANTILLES

Tél. : +33 6 70 88 43 45  
+33 6 63 07 05 97

## EUROPE

[contact-europe@syndex.fr](mailto:contact-europe@syndex.fr)



SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE,  
EXPERT CSE ET SSCT,  
HABILITÉ EN ORGANISATION DU TRAVAIL,  
ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL ET ÉGALITÉ  
PROFESSIONNELLE  
22, rue Pajol - CS 3001  
75876 Paris cedex 18  
Tél. 01 44 79 13 00  
[www.syndex.fr](http://www.syndex.fr)

