

RENDRE UN *avis sur la politique sociale*

Réf. : POL-001

OBJECTIFS

- ▶ Rendre un avis éclairé sur la politique sociale de votre entreprise
- ▶ Identifier les enjeux pour les salarié-e-s,
- ▶ Peser sur les choix de l'entreprise

PUBLIC

- ▶ Membre du CSE, de la commission SSCT

PRÉREQUIS

- ▶ Formation ouverte à tout élu quelle que soit sa formation initiale

Personne en situation de handicap, contactez-nous : questionhandicap@syndex.fr



LE *plus*
SYNDEX

Une formation conçue par nos spécialistes du domaine social et donnant des clés pour la négociation

Réf. : POL-001

2 jours (14h)

800€ en inter

Intra : sur devis

*Délais d'accès
Inter : voir programmation sur le site ;
intra : nous consulter*

PROGRAMME

1. Identifier les périmètres, les objectifs et les acteurs de la politique sociale de votre entreprise

- L'approche par thèmes : formation, emploi, égalité professionnelle, rémunérations, etc.
- L'approche par problématiques : sécurisation et employabilité, précarisation, qualité du travail, etc.
- Les acteurs : direction, RH, management, salarié-e-s, représentant-e-s du personnel

2. Contextualiser la politique sociale de votre entreprise

- L'articulation avec les orientations stratégiques et la situation économique et financière
- Caractéristiques démographiques et socio-professionnelles des salarié-e-s de l'entreprise et leurs impacts attendus sur la politique sociale

3. Maîtriser les thématiques de la politique sociale

Programme à déterminer avec vous en amont de la formation sur des thèmes à choisir : emploi, formation, apprentissage, temps de travail, conditions de travail, égalité professionnelle, rémunération, etc.

Pour chacune des séquences thématiques :

- les fondamentaux techniques et juridiques
- les indicateurs et l'analyse des indicateurs
- la recherche et l'identification des causes structurant ou ayant structuré les situations observées
- l'identification des pistes d'action et des revendications

4. Formuler un avis sur la politique sociale

- Le cadre juridique de la remise d'un avis
- Les éléments constitutifs d'un avis et leurs articulations

Alternance d'apports, d'exercices d'appropriation à partir de documents et de situations réelles, et d'échanges thématiques entre les participants.

Évaluation des acquis : QCM, quizz, mise en situation, auto-évaluation