



COMMUNIQUE ET INVITATION PRESSE

INNOVATION

Le « permadiologue » pour lancer une négociation sociale et environnementale ambitieuse en entreprise

Quand le dialogue social & environnemental rassemble et mobilise toutes les parties prenantes pour transformer et pérenniser le modèle social, écologique et économique de l'entreprise.

Ce mardi 24 juin à 11h00, la F3C-CFDT et son réseau des sentinelles vertes*, le réseau de la permaentreprise, l'entreprise norsys et le cabinet Syndex vous présenteront son accord type "Permadiologue" après un an de travail et six mois d'expérimentation.

Un nouveau type d'accord

Ce nouveau type d'accord d'entreprise a été construit dans un groupe de travail paritaire** pour réunir une direction, les représentants des salariés et les partenaires de la société civile à partir du modèle de développement de la permaentreprise***.

Il s'appuie sur ses trois principes fondamentaux :

- **Prendre soin des humains** (conditions de travail, épanouissement professionnel, inclusion, gouvernance partagée...)
- **Préserver la planète** (décarbonation, biodiversité, sobriété, éco-conception, bilan carbone, représentation et place de la nature...)
- **Créer de la richesse en se fixant des limites et en la partageant équitablement** (redistribution, finance responsable, soutien à la société civile et à la nature.)

Cet accord repose sur une conviction : le dialogue social & environnemental est un levier stratégique de transformation si les parties prenantes s'emparent d'une vision partagée et se dotent d'un cadre structuré, co-construit et orienté vers l'impact.

Il s'appuie sur 27 objectifs, inspirés de la démarche de permaentreprise, et d'une méthode pour sortir des postures de négociation traditionnelle.

Invitation presse

Conférence et déjeuner de presse – Présentation officielle du Permadiologue

Ce mardi 24 juin 2025 au Siège de la CFDT – 47/49 avenue Simon Bolivar, Paris 19^e

- 11h30 : conférence de presse - possibilité en visio : <https://jeparticipe.cfdt.fr/webinaires/1208.conference-de-presse-le-permadiologue>
- 12h30 : Déjeuner de presse (sous inscription : sentivertes@f3c.cfdt.fr)

Avec :

- **Jérôme Morin**, secrétaire général de F3C-CFDT
- **Sylvain Breuzard**, Président fondateur de norsys et auteur de *La permaentreprise, un modèle viable pour un un futur vivable*
- **Christophe Porchet**, délégué syndical CFDT de norsys
- **Aurore Duffau**, consultante chez Syndex
- **Michaël Pinault**, initiateur du réseau des Sentinelles vertes

Un **dossier de presse** complet vous sera remis (accord type, grille des 27 objectifs, dispositifs d'accompagnement, accord signé à Norsys).

**Le réseau des sentinelles vertes a été créé en 2020 et est ouvert à tous les adhérents de la CFDT. Il rassemble aujourd'hui plus d'un millier de militants, délégués syndicaux et d'élus d'entreprise mobilisés pour mettre en œuvre dans leur entreprise une transition écologique juste.*

***Ce groupe paritaire regroupe 4 dirigeants d'entreprise du réseau Permaentreprise, 4 militants syndicaux du réseau des sentinelles vertes F3C et une experte du dialogue social du cabinet Syndex.*

****Le modèle permaentreprise a été créé par Sylvain Breuzard, président du groupe Norsys, qui l'a déployé dans son entreprise, et partagé dans un livre que Marylise Léon, secrétaire générale de la CFDT a postfacé. (La permaentreprise, un modèle viable pour un futur vivable, inspiré de la permaculture Eyrolles éditions).*

Une première expérimentation réussie dans le groupe norsys



L'entreprise **norsys**, pionnière du modèle de permaentreprise, a été la première à signer un accord Permadialogue. Le texte élargit le périmètre de la négociation sociale à des enjeux jusqu'ici souvent ignorés ou traités à la marge : climat, biodiversité, gouvernance élargie à la Nature, redistribution de la valeur. Il a été coconstruit avec les élus du CSE, signé par l'équipe syndicale CFDT de norsys et a permis de transformer ce dernier en **Conseil Social, Économique et Nature (CSEN)**.

Témoignages

« Aujourd'hui les prérogatives légales sont assez fléchées et silotées. L'accord de permadialogue a permis de remettre en cohérence tous les sujets sur lesquels le CSE pouvait avoir un avis à donner dans le cadre de notre modèle permaentreprise. La CFDT nous a aidés à faire le lien avec l'existant dans le cadre de la loi, elle nous apporté des éléments de contexte. L'enjeu aujourd'hui est aussi d'inspirer, de donner envie à d'autres entreprises de donner à leur CSE un rôle et une responsabilité sur les questions liées au respect du vivant »

— **Christophe Porchet**, délégué syndical CFDT chez norsys

« Le dialogue social, en ce qu'il accepte la contradiction d'idées et la recherche de compromis, est un levier fondamental pour faciliter le développement de l'entreprise, son évolution et construire en commun des solutions innovantes porteuses de préoccupations économique, sociale et écologique à la hauteur des enjeux du monde actuel. C'est un merveilleux levier pour faire évoluer la culture du dialogue social française »

— **Sylvain Breuzard**, président du groupe norsys, fondateur du modèle Permaentreprise et auteur du livre *La permaentreprise, un modèle viable pour un futur vivable*

« Notre équipe CFDT de norsys a négocié un accord d'entreprise ambitieux pour une transition écologique juste. Un accord qui change de boussole : au lieu de piloter uniquement par la rentabilité financière, il ouvre une voie qui intègre le social, l'environnemental et l'économique. La transformation de l'entreprise est donc lancée. »

— **Marylise Léon**, secrétaire générale de la CFDT

« Le dialogue social et environnemental est une condition sine qua non dans les entreprises pour faire de la transition écologique juste une réalité partagée, négociée et permettant la mobilisation de tous les salariés. L'accord permadialogue reprend les grands fondements de la CFDT pour transformer notre modèle économique existant. »

— **Jérôme Morin**, secrétaire général de la Fédération F3C-CFDT

« Avec cet "accord permadialogue", nous actons de notre capacité collective à coconstruire un modèle économiquement viable, respectueux des humains et de leur environnement. Nous souhaitons démontrer notre pouvoir d'agir collectivement au sein de l'entreprise et permettre l'émergence de salariés motivés par cet engagement social et environnemental. »

— **Michael Pinault**, secrétaire fédéral de la Fédération F3C-CFDT, initiateur du réseau des Sentinelles vertes

« Articuler de façon fine et pratique engagements RSE et dialogue social, c'est ce qui permet cet accord innovant. Les enjeux écologiques sont suivis tout au long de l'année et mis en lien avec les sujets économiques et sociaux, au cœur du dialogue social : un terreau propice à la construction d'une transition juste. »

— **Aurore Duffau**, experte du Cabinet Syndex

Contact presse : sentivertes@f3c.cfdt.fr