syndex
L'EXPERTISE ENGAGÉE

Enquête flash Syndex

Négocier les rémunérations en 2025

décembre 2025

échantillon

858
répondant·es

Enquête menée du 24 octobre au 17 novembre 2025 sur les négociations tenues entre septembre 2024 et octobre 2025

66%
travaillent dans une entreprise de plus de 300 salarié·es
Entreprises de 50 à 300 salarié·es : 31%

48%
sont délégué·e syndical·e ou représentant·e syndical·e au CSE
Élu·es de CSE avec étiquette syndicale : 42%

Les services (38%), l'industrie (37%) et le sanitaire-médico-social (12%) sont les secteurs les plus représentés.

syndex
L'EXPERTISE ENGAGÉE

Moyens de la négociation

78% des répondant·es déclarent tenir une réunion préparatoire

Les réunions de préparation sont perçues comme plus efficaces lorsqu'elles sont organisées à plusieurs syndicats.

65% participent à 3 réunions de négociation ou plus

27% > 1 ou 2 réunions
7% > aucune

55% prennent le temps de consulter les salarié·es avant la négociation

Une majorité de répondant·es s'appuie sur les données de l'entreprise pour se préparer mais aussi sur le bilan des dernières négociations

> Indicateurs économiques : 70%
> Bilan social ou la BDESE : 63%
> Bilan des dernières négociations : 56%
> Dividendes versés : 19%

syndex
L'EXPERTISE ENGAGÉE

À qui bénéficient les augmentations

40% > aucune augmentation collective, quelle que soit la CSP

30% des répondant·es déclarent que les augmentations collectives ont concerné les 3 catégories socio-professionnelles

Ouvriers-employés, techniciens-agent de maîtrise restent les premiers bénéficiaires d'augmentation collective

(oui, % des répondant·es)

Ouvriers / employés 56%
Technicien, agent de maîtrise 54%
Cadres 33%

53% > des augmentations individuelles accordées dans les 3 CSP

(oui, % des répondant·es)

Aucune AI 30%
AI dans 1 ou 2 CSP 16%

Les cadres restent les premiers bénéficiaires, mais de manière modérément marquée

Ouvriers / employés 59%
Technicien, agent de maîtrise 61%
Cadres 65%

syndex
L'EXPERTISE ENGAGÉE

17% des répondant·es déclarent l'absence d'augmentations, générale comme individuelle

Résultats obtenus

Ouvriers-employés

Augmentations générales/collectives

Aucune.....43%
Moins de 1,5%.....26%
Entre 1,5 et 3%.....26%

Augmentations individuelles

Aucune.....41%
Moins de 1,5%.....28%
Entre 1,5 et 3%.....19%

Techniciens, agents de maîtrise

Augmentations générales/collectives

Aucune.....46%
Moins de 1,5%.....27%
Entre 1,5 et 3%.....23%

Augmentations individuelles

Aucune.....39%
Moins de 1,5%.....28%
Entre 1,5 et 3%.....22%

Cadres

Augmentations générales/collectives

Aucune.....67%
Moins de 1,5%.....17%
Entre 1,5 et 3%.....12%

Augmentations individuelles

Aucune.....35%
Moins de 1,5%.....19%
Entre 1,5 et 3%.....30%

syndex
L'EXPERTISE ENGAGÉE

Résultats obtenus

La mise en œuvre de mesures plancher perdure

Cela bénéficie à :

20% des ouvriers-employés

17% des techniciens-agents de maîtrise

11% des cadres

Un recours régulier à des éléments complémentaires de rémunération

En tête

- **ticket restaurant : augmentation de la prise en charge (7%) ou du montant (21%)**
- **forfait de mobilité durable (17%)**
- **revalorisation des primes conventionnelles (12%)**

20% des répondant·es indiquent le versement d'une prime de partage de la valeur dans leur entreprise

syndex
L'EXPERTISE ENGAGÉE

Regards sur la négocation

66% des répondant·es se déclarent insatisfait·es de la négociation

Un sentiment qui s'atténue quand :

> des réunions préparatoires ont été organisées ;
> les salarié·es ont été consulté·es ;
> 3 réunions de négociation ou plus ont eu lieu.

76% des répondant·es estiment que les résultats ne sont pas à la hauteur des attentes des travailleurs

syndex
L'EXPERTISE ENGAGÉE

contact@syndex.fr
01 44 79 13 00
www.syndex.fr

Syndex, Service communication-documentation - Décembre 2025