

DÉMOCRATIE EN ENTREPRISE : SYNDEX, CABINET D'EXPERTISE POUR LES IRP, ORGANISÉ EN SCOP, PROUVE QU'UNE AUTRE ENTREPRISE EST POSSIBLE

À l'occasion du 38^e Congrès des Scop et des Scic qui se tient à Toulouse les 26 et 27 mars, Syndex réaffirme son appartenance au mouvement coopératif et son attachement à un modèle d'entreprise fondé sur la démocratie, l'engagement collectif et le partage de la valeur. Dans un contexte où les fragilités démocratiques interrogent l'ensemble de la société, Syndex rappelle qu'il est possible de faire vivre concrètement les principes de la démocratie au sein de l'entreprise, à travers une gouvernance coopérative éprouvée depuis 55 ans.

Depuis sa création en 1971, Syndex, dont la mission est de conseiller et d'accompagner les représentant·es des salarié·es (RP), place le collectif au cœur de son fonctionnement. Organisé en autogestion dès l'origine, le cabinet a choisi en 2011 le statut de Scop (société coopérative et participative), affirmant son appartenance à l'économie sociale et solidaire.

Au sein de la Scop Syndex, les 440 salarié·es disposent d'une voix égale dans les décisions structurantes de l'entreprise. Tous les trois ans, les salarié·es votent en assemblée générale un plan stratégique et élisent leur comité de direction, garantissant ainsi une gouvernance fondée sur la participation, la transparence et la responsabilité collective.

Selon Claire Morel, membre du comité de direction de Syndex, élue par les salarié·es : « *Le modèle coopératif de Syndex illustre concrètement qu'une autre entreprise est possible : une entreprise où les décisions ne sont pas concentrées mais partagées, et une entreprise où les résultats sont répartis de façon équitable.* »

Syndex est également une entreprise où l'engagement des salarié·es se retrouve dans la construction d'un dialogue social plus équilibré. Nicolas Weinstein, également membre du comité de direction élu, déclare à ce sujet : « *À Syndex, notre fonctionnement démocratique n'est pas dissocié de notre mission. Il fonde notre engagement aux côtés des représentant·es des salarié·es et des organisations syndicales pour un dialogue social plus équilibré, en France comme en Europe. C'est tout le sens de notre signature : "Syndex, l'expertise engagée"* ».

En choisissant la gouvernance coopérative, Syndex démontre qu'il est possible d'allier performance économique, utilité sociale et exigence démocratique. La participation de Syndex au Congrès des Scop s'inscrit pleinement dans cette volonté de porter haut les valeurs coopératives.

Nicolas Weinstein, membre du comité de direction de Syndex : « *À l'heure où les mécanismes démocratiques sont mis à l'épreuve dans de nombreux espaces de la société, l'entreprise apparaît plus que jamais comme un lieu d'influence majeur. Le comportement des entreprises en matière de RSE et leurs choix en matière de gouvernance influencent profondément la société. Elles agissent comme de véritables modèles, capables d'impulser des dynamiques positives et de montrer la voie vers des pratiques plus responsables et plus équitables.* »

À propos de Syndex

Syndex est un cabinet d'expertise au service des représentants des salariés depuis 1971. Implanté sur tout le territoire français, y compris en outre-mer, et présent dans huit pays européens, Syndex compte aujourd'hui 440 salarié·es. Tous les membres de Syndex participent à la prise des décisions et élisent leurs responsables. En 2011, Syndex est devenu une Scop, renforçant ainsi son appartenance à l'économie sociale et solidaire. Son engagement sociétal se prolonge dans sa fondation d'entreprise, qui a pour vocation de soutenir des initiatives dans les domaines économique, éducatif et culturel, portant sur le monde du travail.